



Администрация Богородского муниципального округа  
Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.02.2026

№ 491

**О внесении изменения в муниципальную программу  
«Развитие муниципальной службы в Богородском муниципальном  
округе Нижегородской области», утвержденную постановлением  
администрации Богородского муниципального района Нижегородской  
области от 30.12.2020 № 2344**

В целях приведения в соответствие с решением Совета депутатов Богородского муниципального округа Нижегородской области от 12.12.2024 № 117 «О бюджете Богородского муниципального округа Нижегородской области на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», решением Совета депутатов Богородского муниципального округа Нижегородской области от 11.12.2025 № 148 «О бюджете Богородского муниципального округа Нижегородской области на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов» администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Богородском муниципальном округе Нижегородской области», утвержденную постановлением администрации Богородского муниципального района Нижегородской области от 30.12.2020 № 2344 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области от 01.03.2021 № 418, от 20.09.2021 № 2960, от 14.12.2021 № 3798, от 04.03.2022 № 603, от 13.09.2022 № 3497, от 14.12.2022 № 4762, от 14.02.2023 № 552, от 11.04.2023 № 1330, от 11.07.2023 № 2625, от 29.12.2023 № 5406,

от 25.01.2024 № 394, от 22.04.2024 № 1846, от 12.09.2024 № 4067, от 16.12.2024 № 5927, от 25.02.2025 № 738, от 20.05.2025 № 2148, от 07.07.2025 № 2918, от 13.10.2025 № 4516, от 25.12.2025 № 5790), изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Богородская газета».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника отдела кадров администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области Журавлеву Н.Г.

Глава местного самоуправления

А.Н.Коротков

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации  
Богородского муниципального  
округа Нижегородской области  
от 13.02.2026 № 491

**Изменения  
в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы  
в Богородском муниципальном округе Нижегородской области»,  
утвержденную постановлением администрации Богородского  
муниципального района Нижегородской области от 30.12.2020 № 2344**

1. В разделе 1 «Паспорт муниципальной Программы»:

1.1) позицию «Объемы бюджетных ассигнований Программы за счет средств бюджета округа (в разбивке по подпрограммам)» изложить в следующей редакции:

«

Объемы бюджетных ассигнований Программы за счет бюджета округа (в разбивке по подпрограммам)	<p>Предполагаемый общий объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы, составляет 1 015 411,27 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2021 год – 17 622,88 тыс. рублей; 2022 год - 19 491,01 тыс. рублей; 2023 год - 28 131,26 тыс. рублей; 2024 год - 35 998,00 тыс. рублей; 2025 год - 42 676,62 тыс. рублей; 2026 год - 177 238,30 тыс. рублей; 2027 год - 173 563,30 тыс. рублей; 2028 год - 173 563,30 тыс. рублей; 2029 год - 173 563,30 тыс. рублей; 2030 год - 173 563,30 тыс. рублей.</p> <p>В том числе:</p> <p>- предполагаемый общий объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы», составляет 657 516,55 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2021 год –168,72 тыс. рублей; 2022 год - 130,54 тыс. рублей; 2023 год - 196,56 тыс. рублей; 2024 год - 179,18 тыс. рублей; 2025 год - 96,60 тыс. рублей; 2026 год - 131 348,99 тыс. рублей; 2027 год - 131 348,99 тыс. рублей; 2028 год - 131 348,99 тыс. рублей; 2029 год - 131 348,99 тыс. рублей; 2030 год - 131 348,99 тыс. рублей.</p> <p>- предполагаемый общий объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы «Материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Богородского муниципального округа Нижегородской области» составляет 357 894,72 тыс. рублей, в том числе:</p>
--	---

<p>2021 год – 17 454,16 тыс. рублей;  2022 год - 19 360,47 тыс. рублей;  2023 год - 27 934,70 тыс. рублей;  2024 год - 35 818,82 тыс. рублей;  2025 год - 42 580,02 тыс. рублей;  2026 год - 45 889,31 тыс. рублей;  2027 год - 42 214,31 тыс. рублей;  2028 год - 42 214,31 тыс. рублей;  2029 год - 42 214,31 тыс. рублей;  2030 год - 42 214,31 тыс. рублей.</p> <p>- предполагаемый общий объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы «Обеспечение реализации муниципальной программы», финансирование не предусмотрено составляет 0,00 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2021 год - 0,00 тыс. рублей;  2022 год - 0,00 тыс. рублей;  2023 год - 0,00 тыс. рублей;  2024 год - 0,00 тыс. рублей;  2025 год - 0,00 тыс. рублей;  2026 год - 0,00 тыс. рублей;  2027 год - 0,00 тыс. рублей;  2028 год - 0,00 тыс. рублей;  2029 год - 0,00 тыс. рублей;  2030 год - 0,00 тыс. Рублей.</p>
---

»;

1.2) позицию «Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов Программы» изложить в следующей редакции:

«

Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов Программы	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>1) Уровень укомплектованности администрации округа штатными единицами - не менее 90%;</p> <p>2) Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено действующим законодательством о муниципальной службе, и противодействию коррупции, от общего количества муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено - 100 %;</p> <p>3) Доля муниципальных служащих, включенных в реестр муниципальных служащих - 100%;</p> <p>4) Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (далее -ДПО) (профпереподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах и т.п.), (от общей численности муниципальных служащих, нуждающихся в ДПО) - 100 %;</p> <p>5) Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от общей численности муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде) - 100 %;</p> <p>6) Доля муниципальных служащих, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от числа муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения - 100 %;</p> <p>7) Доля руководителей структурных подразделений администрации округа, заработная плата которых зависит от оценки показателей</p>
--	---

	<p>результативности и эффективности их профессиональной служебной деятельности - 100 %;</p> <p>8) Информационная обеспеченность населения по вопросам муниципальной службы, противодействию коррупции - 100 %;</p> <p>9) Доля граждан, получивших профессиональное образование в рамках заключенного договора о целевом обучении, принятых на муниципальную службу в администрацию округа после окончания обучения - 100%;</p> <p>10) Удовлетворенность качеством обеспечения деятельности органов местного самоуправления - не менее 95 %;</p> <p>11) Уровень укомплектованности отдела кадров штатными единицами - 100%.</p> <p>Непосредственные результаты:</p> <p>1) Количество открытых вакансий в администрации округа - не более 8 ед.;</p> <p>2) Актуальная система муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы и противодействию коррупции - 100%;</p> <p>3) Утвержденный представителем нанимателя (работодателем) актуальный реестр муниципальных служащих по состоянию на первое число нового года;</p> <p>4) Количество муниципальных служащих, прошедших повышение профессионального уровня - не менее 13 чел.;</p> <p>5) Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию - 18 чел.;</p> <p>6) Количество муниципальных служащих, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - 61 чел.;</p> <p>7) Достижение целевого показателя доли руководителей структурных подразделений администрации округа, заработная плата которых зависит от оценки показателей результативности и эффективности их профессиональной служебной деятельности - 100 %;</p> <p>8) Актуальное содержание разделов «Муниципальная служба» и «Противодействие коррупции» на официальном сайте администрации округа - 100%;</p> <p>9) Количество граждан, получивших профессиональное образование в рамках заключенного договора о целевом обучении, принятых на муниципальную службу в администрацию округа после окончания обучения - 1;</p> <p>10) Количество письменных жалоб на качество выполнения работ - не более 3 раз в год;</p> <p>11) Технически исправное состояние автотранспорта - не менее 95 %;</p> <p>12) Технически исправное состояние зданий, сооружений, находящихся на балансе органов местного самоуправления - не менее 95 %</p> <p>13) Обеспечение безопасными и благоприятными условиями работы муниципальных служащих - не менее 95%;</p> <p>14) Обеспечение выполнения целей, задач и показателей муниципальной программы в целом и в разрезе подпрограмм за период действия программы.</p>
--	--

2. Абзац первый пункта 2.9 «Обоснование объема финансовых ресурсов Программы» раздела 2 «Текстовая часть Программы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета муниципального округа составляет 1 015 411,27 тыс.рублей, с учетом средств из бюджетов других уровней 1 015 598,27 тыс.рублей.».

3. В разделе 3:

3.1) в пункте 3.1 «Паспорт Подпрограммы»:

3.1.1) позицию «Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы за счет бюджета округа» изложить в следующей редакции:

«

Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы за счет бюджета округа	Предполагаемый общий объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 657 516,55 тыс. рублей, в том числе: 2021 год –168,72 тыс. рублей; 2022 год - 130,54 тыс. рублей; 2023 год - 196,56 тыс. рублей; 2024 год - 179,18 тыс. рублей; 2025 год - 96,60 тыс. рублей; 2026 год - 131 348,99 тыс. рублей; 2027 год - 131 348,99 тыс. рублей; 2028 год - 131 348,99 тыс. рублей; 2029 год - 131 348,99 тыс. рублей; 2030 год - 131 348,99 тыс. рублей.
---	---

»;

3.1.2) позицию «Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов» изложить в следующей редакции:

«

Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Индикаторы достижения цели: 1) Уровень укомплектованности администрации округа штатными единицами - не менее 90%. 2) Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено действующим законодательством о муниципальной службе, и противодействию коррупции, от общего количества муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено - 100 %; 3) Доля муниципальных служащих, включенных в реестр муниципальных служащих - 100%; 4) Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (далее -ДПО) (профпереподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах и т.п.), (от общей численности муниципальных служащих, нуждающихся в ДПО) - 100 %; 5) Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от общей численности муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде) - 100 %; 6) Доля муниципальных служащих, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от числа муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения - 100 %;
--	--

	<p>7) Доля руководителей структурных подразделений администрации округа, заработная плата которых зависит от оценки показателей результативности и эффективности их профессиональной служебной деятельности - 100 %;</p> <p>8) Информационная обеспеченность населения по вопросам муниципальной службы, противодействию коррупции - 100 %;</p> <p>9) Доля граждан, получивших профессиональное образование в рамках заключенного договора о целевом обучении, принятых на муниципальную службу в администрацию округа после окончания обучения - 100%.</p> <p>Непосредственные результаты:</p> <p>1) Количество открытых вакансий в администрации округа - не более 8 ед.</p> <p>2) Актуальная система муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы и противодействию коррупции - 100%;</p> <p>3) Утвержденный представителем нанимателя (работодателем) актуальный реестр муниципальных служащих по состоянию на первое число нового года - 1 ед.;</p> <p>4) Количество муниципальных служащих, прошедших повышение профессионального уровня - не менее 13 чел.;</p> <p>5) Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию - 18 чел.;</p> <p>6) Количество муниципальных служащих, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - 61 чел.;</p> <p>7) Достижение целевого показателя доли руководителей структурных подразделений администрации округа, заработная плата которых зависит от оценки показателей результативности и эффективности их профессиональной служебной деятельности - 100 %;</p> <p>8) Актуальное содержание разделов «Муниципальная служба» и «Противодействие коррупции» на официальном сайте администрации округа - 100%;</p> <p>9) Количество граждан, получивших профессиональное образование в рамках заключенного договора о целевом обучении, принятых на муниципальную службу в администрацию округа после окончания обучения - 1.</p>
--	--

»;

3.2) абзац первый подпункта 3.2.9 «Обоснование объема финансовых ресурсов Подпрограммы» пункта 3.2 «Текстовая часть Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 657 516,55 тыс. рублей, в том числе средства бюджета муниципального округа - 657 516,55 тыс. рублей.».

4. В разделе 4 «Подпрограмма «Материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Богородского муниципального округа Нижегородской области»:

4.1) в пункте 4.1 «Паспорт Подпрограммы» позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет округа бюджета» изложить в следующей редакции:

«

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств бюджета округа	Предполагаемый общий объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 357 894,72 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 17 454,16 тыс. рублей; 2022 год - 19 360,47 тыс. рублей; 2023 год - 27 934,70 тыс. рублей; 2024 год - 35 818,82 тыс. рублей; 2025 год - 42 580,02 тыс. рублей; 2026 год - 45 889,31 тыс. рублей; 2027 год - 42 214,31 тыс. рублей; 2028 год - 42 214,31 тыс. рублей; 2029 год - 42 214,31 тыс. рублей; 2030 год - 42 214,31 тыс. рублей.
---	---

»;

4.2) абзац первый пункта 4.2.9 «Обоснование объема финансовых ресурсов Подпрограммы» раздела 4.2 «Текстовая часть Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 358 081,72 тыс.рублей, в том числе средства бюджета муниципального округа 357 894,72 тыс.рублей.».

5. Приложения 1 - 4 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Богородском муниципальном округе Нижегородской области» изложить в следующей редакции:



Наименование основного мероприятия	Категор ия расходов	Срок исполн ения	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств местного бюджета, тыс. руб.										
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	всего
правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции, профессиональной подготовки														
Основное мероприятие 2. Формирование и ведение реестра муниципальных служащих	Прочие расходы	2021-2030 годы	Отдел кадров	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 3. Обеспечение профессиональной подготовки	Прочие расходы	2021-2030 годы	Администрация округа	120,72	91,7	131,06	125,48	60,96	200,64	200,64	200,64	200,64	200,64	1 533,12
			Финансовое управление	15	28,8	55	8,8	21	0	0	0	0	0	128,6
			Комитет по имуществу	33	5	10,5	30,1	6	0	0	0	0	0	84,6
			Управление сельского хозяйства	0	5,04	0	8	0	0	0	0	0	0	13,04
			Управление культуры	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			Управление образования	0	0	0	1,7	0	0	0	0	0	0	1,7
			Управление капитального строительства	0	0	0	1,7	0	0	0	0	0	0	1,7





Наименование основного мероприятия	Категор ия расходов	Срок исполн ения	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств местного бюджета, тыс. руб.										
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	всего
			структурных подразделен иях администрац ии округа											
Основное мероприятие 8. Обеспечение подготовки высококвалифициро ванного кадрового состава для муниципальной службы	Прочие расходы	2025- 2030 годы	Отдел кадров	-	-	-	-	8,64	25,92	25,92	25,92	25,92	25,92	138,24
Подпрограмма 2. Материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Богородского муниципального округа Нижегородской области				17 454,16	19 360,47	27 934,7	35 818,82	42 580,02	45 889,31	42 214,31	42 214,31	42 214,31	42 214,31	357 894,72
Основное мероприятие 1. Обеспечение функционирования органов местного самоуправления Богородского муниципального округа Нижегородской области	Прочие расходы	2021- 2030 годы	МКУ «АХУ»	17 454,16	19 360,47	22 839,1	29 947,74	36 482,54	42 214,31	42 214,31	42 214,31	42 214,31	42 214,31	337 155,56
Основное мероприятие 2. Укрепление	Прочие расходы	2023- 2030 годы	МКУ «АХУ»	-	-	5 095,6	5 871,08	6 097,48	3 675,00	0	0	0	0	20 739,16











Статус	Наименование	Муниципальный	Расходы (тыс. руб.), годы										
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	всего
	органов местного самоуправления Богородского муниципального округа Нижегородской области	Соисполнители	17 454,16	19 360,47	27 934,7	35 818,82	42 580,02	45 889,31	42 214,31	42 214,31	42 214,31	42 214,31	357 894,72
Подпрограмма 3	Обеспечение реализации муниципальной программы	<b>Всего</b>	0	0	0	0	0	0	0	0			0
		Заказчик - координатор	0	0	0	0	0	0	0	0			0
		Соисполнители	0	0	0	0	0	0	0	0			0









Статус	Наименование	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	всего
	имущественного характера	(средства предприятий, собственные средства населения, средства внебюджетных фондов)											
Основное мероприятие 7.	Размещение на сайте: информации о принимаемых мерах по противодействию коррупции	Всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		расходы местного бюджета	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		расходы областного бюджета Нижегородской области	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		расходы федерального бюджета	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения, средства внебюджетных фондов)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 8	Обеспечение подготовки высококвалифицированного кадрового состава для муниципальной службы	Всего	-	-	-	-	8,64	25,92	25,92	25,92	25,92	25,92	138,24
		расходы местного бюджета	-	-	-	-	8,64	25,92	25,92	25,92	25,92	25,92	138,24
		расходы областного бюджета Нижегородской области	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
		расходы федерального бюджета	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
		прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения, средства внебюджетных фондов)	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма	Материально-	Всего	17 454,16	19 547,47	27 934,7	35 818,82	42 580,02	45 889,31	42 214,31	42 214,31	42 214,31	42 214,31	358 081,72





Статус	Наименование	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	всего
		собственные средства населения, средства внебюджетных фондов)											
Основное мероприятие 1.	Содержание аппарата управления	Всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		расходы местного бюджета	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		расходы областного бюджета Нижегородской области	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		расходы федерального бюджета	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения, средства внебюджетных фондов)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\_\_\_\_\_».